

Plan stratégique

Le Plan stratégique du Réseau des Sociétés d'aide au développement des collectivités de l'Est ontarien qui est décrit ci-après vise à accroître considérablement la valeur du Réseau pour tout l'est de l'Ontario, les quinze SADC membres et FedDev. Il a la possibilité d'augmenter de façon notable le développement économique et de promouvoir la prospérité dans l'est de l'Ontario. Ce Plan stratégique consolide la gamme actuelle d'activités du Réseau en les amplifiant beaucoup et en intensifiant l'engagement envers la diffusion d'autres programmes de FedDev dans l'est de l'Ontario. Il suppose que les ressources financières nécessaires seront disponibles pour s'offrir les services d'un cadre de direction d'expérience et appuyer le personnel afin d'augmenter l'efficacité des produits et des services que fournit le Réseau. Un tel scénario réduirait la dépendance sur les disponibilités des membres bénévoles du Conseil.

Vision et Mission

Vision

Favoriser la croissance, la diversification et la prospérité économiques dans l'est de l'Ontario grâce à l'acquisition de ressources humaines et financières et à leur déploiement efficace.

Mission

Agir comme un catalyseur et un facilitateur des partenariats auprès des SADCEO, de FedDev et d'autres organisations de l'est de l'Ontario de manière à encourager la diffusion des programmes et des initiatives de sorte que se réalise la Vision.

Buts

La Vision sera réalisée et la Mission, accomplie si les buts suivants sont atteints.

- Défendre les intérêts de tout l'est de l'Ontario et de ses SADC auprès de tous les paliers de Gouvernement, du secteur privé et des organismes sans but lucratif
- Agir comme un catalyseur/faciliteur pour les initiatives de développement régional
- Assurer le maintien de la vitalité et de l'efficacité du PDEO
- Gérer et augmenter le fonds commun d'investissement
- Collaborer avec FedDev pour diffuser ses programmes
- Commercialiser et améliorer le profil du Réseau, de ses quinze SADC et de FedDev
- Fournir des programmes de développement professionnel aux SADC
- Être un modèle de rôle pour les Réseaux de SADC d'autres régions
- Évaluer et éclaircir les relations du Réseau avec l'ASADCO
- Surveiller et mesurer le rendement du Réseau et son impact
- Revoir la composition et la structure du Conseil du Réseau
- Attirer et retenir le personnel nécessaire pour mener à bien la stratégie
- Assurer le soutien financier continu pour maintenir le Réseau et lui permettre de réaliser son potentiel

Objectifs inhérents à chaque but

Défense des intérêts

- Rencontrer les directeurs généraux des SADC et les présidents de Conseil pour déterminer les enjeux
- Sur une base formelle, rencontrer l'EOWC et la CDEEO deux fois par année pour obtenir leur point de vue et s'assurer de leur soutien pour la réalisation de la vision du Réseau
- Rencontrer les députés, les MAL et les politiciens à l'échelle régionale locale pour s'assurer qu'ils sont bien informés sur le Réseau et qu'ils appuient celui-ci
- Représenter vigoureusement les régions rurales de l'est de l'Ontario
- Rencontrer de façon officielle l'EOWC et la CDEEO deux fois par année pour connaître leur opinion et s'assurer qu'ils soutiennent le Réseau de manière à l'aider à réaliser sa Vision

Rôle de catalyseur/facilitateur

- Consolider et élargir les relations et partenariats actuels
- Maintenir des contacts fréquents avec toutes les agences fédérales et provinciales pertinentes, l'EOWC, la Commission de développement économique de l'Est de l'Ontario, les organisations de développement économique et de tourisme, les Chambres de commerce, les EEPS et les représentants d'entreprises et d'industries pour déterminer de nouveaux partenariats et initiatives potentiels
- Potentiellement être le mécanisme que le Groupe consultatif de l'est de l'Ontario, s'il est constitué, pourra utiliser pour coordonner, administrer et mettre en œuvre ses initiatives
- Collaborer avec d'autres organisations pour assurer la collecte en temps opportun des données pertinentes sur les conditions et les occasions économiques et l'utilisation de celles-ci

Vitalité et efficacité du PDEO

- Faire la promotion du PDEO dans l'Est ontarien
- Veiller à ce que les meilleures initiatives régionales soient identifiées et mises de l'avant
- Documenter les réussites et l'impact du PDEO et les faire connaître

Gestion du fonds commun d'investissement

- Continuer à gérer avec succès le fonds commun d'investissement
- Chercher d'autres entrées de capitaux pour le fonds commun d'investissement
- Collaborer étroitement avec les directeurs généraux des SADC pour trouver d'autres occasions d'investissement qui peuvent ou non être liées avec les divers programmes de FedDev

Programmes de FedDev

- Aider FedDev dans ses efforts pour générer de plus en plus de demandes appropriées dans le cadre de ses Programmes à l'intention du sud de l'Ontario
- Discuter avec FedDev des possibilités de participer plus activement à la diffusion des programmes fédéraux en sus des SADC
- Démontrer l'aptitude du Réseau à atteindre des postulants potentiels, au-delà des capacités actuelles du personnel de FedDev (en raison de leur charge de travail)
- Tirer parti du Conseil du Réseau et du personnel des SADC ainsi que des contacts du Conseil auprès des PME et des EEPS
- Asseoir la réputation du Réseau comme un mécanisme indispensable et extrêmement efficace, pour accomplir le mandat de FedDev
- Améliorer la communication dans les deux sens entre FedDev et le Réseau pour assurer la meilleure diffusion possible des initiatives liées à FedDev dans l'est de l'Ontario et auprès des 15 membres de SADC

Marketing et Communication

- Établir des mécanismes pour évaluer, dans la mesure du possible, l'efficacité de diverses initiatives de marketing
- Analyser les pratiques de marketing actuelles et faire une évaluation préliminaire de leur efficacité
- Promouvoir les services et les programmes du Réseau et de FedDev auprès des EEPS et des PME
- Obtenir de la rétroaction formelle de toutes les 15 SADC au sujet de l'efficacité
- S'assurer que les SADC et d'autres organisations de la région reconnaissent la valeur du Réseau même si le PDEO cesse d'exister
- Discuter avec FedDev et l'ASADCO de la possibilité de mener des initiatives de marketing conjointes

Développement professionnel

- Travailler avec l'ASADCO à la mise en place d'initiatives de développement professionnel à l'échelle de la province
- Consulter les SADCEO pour cerner des besoins spécifiques non encore pris en compte
- Demander aux 15 SADC et à l'ASADCO des idées relativement aux meilleures pratiques et, chaque mois, en choisir une comme thématique du mois

Modèle de rôle

- Partager avec les autres régions les meilleures pratiques et les leçons apprises
- Visiter des SADC d'autres régions pour faire des présentations sur les activités du Réseau

ASADCO

- Examiner la répartition actuelle des responsabilités pour déterminer s'il existe d'autres solutions de rechange efficaces
- Collaborer ensemble pour échanger au sujet des expériences de Réseau ailleurs
- Coordonner les initiatives de défense des intérêts
- Coordonner les efforts de marketing

Rendement du Réseau

- Déterminer si FedDev a des normes de rendement qui serviront à mesurer la performance du Réseau
- Établir ses propres repères internes de rendement qualitatif et quantitatif en rapport avec la prise de décision du Conseil
- S'aligner, dans la mesure du possible, avec l'information liée à la performance que FedDev exige des SADC

Réorganisation/Restructuration du Conseil et du personnel

- Revoir la taille du Conseil
- Réexaminer l'admissibilité des membres du Conseil (p. ex. bénévoles c. personnel de SADC)
- Déterminer les compétences spécifiques et les champs de connaissance requis des membres du Conseil
- Établir les comités permanents appropriés (p. ex. Finances, Marketing, Défense des intérêts)
- Constituer des comités spéciaux selon les besoins pour superviser des initiatives régionales précises
- Envisager la possibilité d'inclure dans les comités spéciaux des gens qui ne sont pas membres du Conseil
- Rédiger la description de tâches du poste de cadre de direction
- Évaluer les besoins en personnel supplémentaire et rédiger les descriptions de tâches qui s'imposent
- Recruter le personnel contractuel nécessaire pour mener à bien des initiatives spécifiques

Attirer du personnel

- Recruter un cadre de direction d'expérience, bien branché
- Définir les autres exigences en matière de personnel en fonction de l'analyse approfondie de la façon la plus productive et la plus rentable de soutenir le cadre de direction et le Conseil.

Assurer le soutien financier

- Négocier des contributions intermédiaires et pluriannuelles avec FedDev
- Investiguer les possibilités de contributions annuelles de la part de l'EOWC
- Obtenir des contributions administratives pour des initiatives de partenariat menées par le Réseau
- Sans cesse chercher d'autres sources de revenus à court et à long terme

- Voir à ce que les nouvelles sources de soutien financier et les activités connexes nécessaires restent en ligne avec la Vision et la Mission du Réseau